

## **Veilige kerk Oase**

Graag willen wij samenvatten hoe wij het een en ander geregeld hebben binnen Oase.

### *Meervoudig leiderschap*

Als Oase hanteren wij het model van meervoudig leiderschap, waarbij wij als leiders onderling aanspreekbaar willen zijn op gedrag en wijze van leiderschap. Dit voorkomt dat een enkele leider geïsoleerd kan handelen.

### *SGL*

Als Oase zijn wij aangesloten bij de Stichting Gedragscode Leidinggevenden - Platform voor betrouwbaar leiderschap (SGL), zie <https://www.sgl-platform.nl/>.

### *Gedragscode voor leidinggevenden*

Voor alle leidinggevenden in Oase – (voorgaand) oudsten, diakenen, coördinatoren en wijkgroepleiders. -geldt de Gedragscode voor leidinggevenden in kerken, gemeenten en organisaties van de SGL (zie [https://www.sgl-platform.nl/uploads/bestanden/spot35/2017\\_04\\_Gedragscode\\_versie\\_2.4.pdf](https://www.sgl-platform.nl/uploads/bestanden/spot35/2017_04_Gedragscode_versie_2.4.pdf)).

Deze gedragscode gaat over machtsmisbruik en manipulatie van mensen, van fraude en bedrog, van onzorgvuldige omgang met geld en middelen en van seksueel misbruik.

### *Referenties en VOG*

Bij aanstelling van leidinggevenden worden altijd referenties gecheckt bij gemeenteleden en wordt er gestemd bij aanstelling van diakenen en kan er bezwaar worden ingediend bij aanstelling van nieuwe oudsten.

Omdat kinderwerkers werken met kwetsbare minderjarigen evenals bij jongerenwerkers worden zij extra gescreend door middel van referenties en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Bij het kinder- en jongerenwerk staan er altijd 2 personen voor de groep. Dit ter bescherming van het kind/jongere, maar ook ter bescherming van de medewerker.

Voordat een kinder- of jongerenwerker start, worden er via de raad altijd eerst referenties gecheckt.

### *Gemeentezorg en pastoraat*

In pastorale contacten, zowel bij volwassenen als bij jongeren en kinderen, gelden gedragsregels zoals nooit geïsoleerd werken, samenstelling man-vrouw (gesprek 1 man met 1 vrouw voorkomen), e.d.. Daarnaast geldt ook

de geheimhoudingsplicht, die door de medewerkers ondertekend wordt. Zie hiervoor het document: richtlijn nazorg en pastoraat.

### *Interne vertrouwenspersonen Oase*

Onze voorkeur is dat indien er sprake is van grensoverschrijdend gedrag door een leidinggevende of in het pastoraat dit eerst vertrouwelijk te bespreken met iemand binnen de Oase. Hierbij kan advies gegeven worden over hoe er mee om te gaan en begeleiding in het eventueel verder brengen van jouw klacht bij SGL.

Als dat het geval is dan kun je daarvoor terecht bij de andere leidinggevende of bij de Interne Vertrouwenspersoon van de Oase. De vertrouwenspersoon(en) kun je benaderen via het e-mailadres (vertrouwenspersoon@oasedeventer.nl). Zij nemen dan contact met je op.

### *Meldpunt en klachtenregeling*

Indien er binnen de gemeente geen oplossing gevonden kan worden heeft SGL een telefonisch meldpunt ingericht waar je een klacht over (vermeend) misbruik of manipulatie door leidinggevend in Oase kunt melden. Je kunt dit meldpunt bereiken op werkdagen van 9.00-17.00 uur via een speciale telefoonlijn: **06-53464403**

Voor meer informatie over wat er gebeurt met het melden van een klacht en hoe de klachtenprocedure bij de SGL werkt verwijzen wij naar de website van de SGL <https://www.sgl-platform.nl/>.

### *Arbeidsomstandighedenwet*

Als Oase moeten wij voldoen aan de Arbeidsomstandighedenwet. Bij wijziging van deze wet in 2006 is de Oase als 'werkgever' haar betaalde én vrijwillige medewerkers verplicht te beschermen tegen seksuele intimidatie, agressie en geweld.

Beleid op dit gebied wordt periodiek getoetst in een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), dit wordt 2 jaarlijks besproken tijdens het raadsweekend.

Tenslotte nog dit. We beseffen dat het op orde hebben van onze systemen en middelen een vereiste basis is, maar niet voldoende om misbruik en grensoverschrijdend gedrag helemaal te voorkomen. Daarvoor is vooral ook een cultuur van openheid en transparantie nodig, waarin deze zaken bespreekbaar zijn of gemaakt worden. Waarin slachtoffers van misbruik serieus genomen worden.

Wij willen dat de Oase een veilige kerk is, voor iedereen, jong en oud, mannen en vrouwen, met en zonder rugzak, geregistreerd en niet geregistreerd. Daarvoor maken wij ons sterk om de gemeente te dienen.

Namens het leidersteam Oase